**№21(22) 28.12.2024**

 РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ИМИССКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

КУРАГИНСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

28.12.2024 с. Имисское № 49-124-р

О бюджете муниципального образования Имисский сельсовет

на 2025 год и плановый период 2026-2027 годов

На основании подпункта 2 пункта 1 статьи 23 Устава муниципального образования Имисский сельсовет, ст.12,13 главы 3, главы 4 Положения о бюджетном процессе в муниципальном образовании Имисский сельсовет, утверждённого решением сельского Совета депутатов от 15.04.2016 № 08-30-р, сельский Совет депутатов **РЕШИЛ**:

 1. Утвердить основные характеристики бюджета (далее – местного бюджета) на 2025 год:

 1.1. прогнозируемый общий объём доходов местного бюджета в сумме 11375,4 тыс. рублей;

 1.2. общий объём расходов местного бюджета в сумме 11425,4 тыс.руб;

 1.3. дефицит местного бюджета в сумме 50,0 тыс. рублей;

 1.4. источники внутреннего финансирования дефицита местного бюджета в сумме 50,0 тыс. рублей согласно приложению 1 к настоящему решению.

 2. Нормативы распределения доходов между бюджетами бюджетной системы устанавливаются Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О федеральном бюджете на 2025 год", законом Красноярского края "О краевом бюджете на 2025 год и плановый период 2026-2027 годов", законом Красноярского края "О межбюджетных отношениях в Красноярском крае".

 3. Утвердить основные характеристики бюджета на 2026 год и на 2027 год:

 3.1. прогнозируемый общий объём доходов местного бюджета на 2026 год в сумме 7237,2тыс. рублей и на 2027 год в сумме 7011,0 тыс. рублей;

 3.2. общий объём расходов местного бюджета на 2026 год в сумме 7237,0 тыс. рублей, в том числе условно утвержденные расходы в сумме 175,0 тыс. рублей, и на 2027 год в сумме 7011,0 тыс. рублей, в том числе условно утвержденные расходы в сумме 350,0 тыс. рублей;

 3.3. дефицит местного бюджета на 2026 год в сумме 0,0 тыс.рублей и на 202 год в сумме 0,0 тыс.рублей;

 3.4. источники внутреннего финансирования дефицита местного бюджета на 2025 год в сумме 0,0 тыс. рублей и на 2027 год в сумме 0,0 тыс. рублей согласно приложению 1 к настоящему решению.

 4. Утвердить доходы местного бюджета на 2025 год и плановый период 2026-2027 годов согласно приложению 4 к настоящему решения**.**

 5. Утвердить в пределах общего объема расходов, установленного пунктом 1 настоящего решения:

 5.1. распределение бюджетных ассигнований по разделам, подразделам бюджетной классификации расходов бюджетов Российской Федерации на 2025 год и плановый период 2026-2027 годов согласно приложению 3 к настоящему решению;

 5.2. ведомственную структуру расходов местного бюджета на 2025 год согласно приложению 4 к настоящему решению;

 5.3. ведомственную структуру расходов местного бюджета на плановый период 2026-2027 годов согласно приложению 5 к настоящему решению;

 5.4. распределение бюджетных ассигнований по целевым статьям (муниципальным программам бюджета и не программным направлениям деятельности), группам и подгруппам видов расходов, разделам, подразделам классификации расходов местного бюджета на 2025 год согласно приложению 6 к настоящему решению;

 5.5. распределение бюджетных ассигнований по целевым статьям (муниципальным программам бюджета и не программным направлениям деятельности), группам и подгруппам видов расходов, разделам, подразделам классификации расходов местного бюджета на плановый период 2026-2027 годов согласно приложению 7 к настоящему решению.

 6. Утвердить программу муниципальных внутренних заимствований согласно приложению 10 к настоящему решению.

 7. Установить, что глава администрации вправе в ходе исполнения настоящего решения вносить изменения в сводную бюджетную роспись местного бюджета на 2025 год и плановый период 2026-2027 годов без внесения изменений в настоящее решение:

 7.1. на сумму межбюджетных трансфертов, предоставляемых из районного бюджета на основании решений, постановлений, распоряжений органов местного самоуправления района и уведомлений финансового управления о выделении финансовой помощи на осуществление отдельных целевых расходов;

 7.2. на сумму средств межбюджетных трансфертов, передаваемых в районный бюджет на основании соглашений о передаче части полномочий;

 7.3. в случаях создания, переименования, реорганизации, ликвидации действующих органов местного самоуправления, а так же муниципальных учреждений, в том числе путем изменения типа существующих муниципальных учреждений, за счет перераспределения объёма муниципальных услуг, исполняемых функций и численности в пределах общего объёма средств, предусмотренных настоящим решением;

 7.4. на сумму доходов, дополнительно полученных от платных услуг, оказываемых муниципальными казёнными учреждениями, компенсации затрат получателями бюджетных средств и прочих безвозмездных перечислений по предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, сверх утверждённых настоящим решением и сметы доходов и расходов.

 8. Повышение заработной платы депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих , а также работников муниципальных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющимися лицами, замещающими муниципальные должности и муниципальных служащих запланировано с 01 января 2025 года на специальной краевой выплаты в размере 6200,0 руб Заработная плата работников муниципальных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющимися лицами, замещающими муниципальные должности и муниципальных служащих с учетом региональных выплаты и выплат, обеспечивающих уровень заработной платы работников бюджетной сферы не ниже размера минимальной заработной платы.

 9. Общая штатная численность работников администрации Имисского сельсовета, принятая к финансовому обеспечению в 2025 году составляет 5,65 штатных единиц, в том числе численность работников органов местного самоуправления (за исключением работников по охране, обслуживанию административных зданий и водителей), а так же глав муниципальных образований - 4,0 штатные единицы.

 10. Установить, что не использованные по состоянию на 1 января 2025 года остатки межбюджетных трансфертов, предоставленные за счёт средств федерального и краевого бюджета, имеющие целевое назначение, подлежат возврату в районный бюджет в течение первых пяти рабочих дней 2025 года.

 11. Межбюджетные трансферты бюджету муниципального района из бюджета поселения на осуществления части полномочий по решению вопросов местного значения, в соответствии с заключенными соглашениями на 2025 год
согласно приложению 10 к настоящему решению.

 12. Учесть в местном бюджете безвозмездные поступления на 2025 год в сумме 10253,1 тыс. рублей, на 2026 год в сумме 6068,4 тыс. рублей, на 2027 год в сумме 5800,7 тыс. рублей согласно приложению 9 к настоящему решению.

 13. Учесть в расходах местного бюджета:

 13.1 резервный фонд администрации Имисского сельсовета на 2025 год в сумме 3,0 тыс. рублей и плановый 2026 год в сумме 3,0 тыс. рублей, 2027 год в сумме 3,0 тыс. рублей;

 13.2 ассигнования на формирование муниципального дорожного фонда в размере отчислений от поступления доходов местного бюджета от акцизов на нефтепродукты на 2025 год в сумме 627,3 тыс. рублей, плановый период 2026 год в сумме 659,8 тыс. рублей, 2027 год в сумме 686,3 тыс. рублей, иных межбюджетных трансфертов на формирование муниципальных дорожных фондов на 2025 год в сумме 3344,0 тыс. рублей.

 13.3 ассигнования, направленные на исполнение публичных нормативных обязательств на 2025 год в сумме 0,00 тыс. рублей, на плановый 2026 год в сумме 0,00 тыс. рублей, на 2027 год в сумме 0,00 тыс. рублей.

 13.4 установить верхний предел муниципального внутреннего долга Имисского сельсовета:

на 1 января 2026 года в сумме 0,0 тыс.рублей, в том числе по муниципальным гарантиям 0,0 тыс.рублей;

на 1 января 2027 года в сумме 0,0 тыс.рублей, в том числе по муниципальным гарантиям 0,0 тыс.рублей;

на 1 января 2028 года в сумме 0,0 тыс.рублей, в том числе по муниципальным гарантиям 0,0 тыс.рублей;

Установить предельный объем муниципального долга Имисского сельсовета:

на 2025 год в сумме 1122,3 тыс.рублей;

на 2026 год в сумме 1168,8 тыс.рублей;

на 2027 год в сумме 1210,3 тыс.рублей.

13.5 учесть в расходах местного бюджета расходы на судебные издержки и штрафы в сумме 5,0 тыс.рублей ежегодно.

14. Кассовое обслуживание исполнения местного бюджета в части проведения и учета операций по кассовым поступлениям в местный бюджет и кассовым выплатам из местного бюджета осуществляется отделением № 12 Управления Федерального Казначейства по Красноярскому краю через открытие и ведение лицевого счета местного бюджета.

Исполнение местного бюджета в части санкционирования оплаты денежных обязательств, открытия и ведения лицевых счетов осуществляется отделением №39 Федерального казначейства по Красноярскому краю на основании соглашения, заключенного между администрацией Имисского сельсовета и Управлением Федерального Казначейства по Красноярскому краю.

 15. Остатки средств местного бюджета на 1 января 2025 года в полном объёме направляются на покрытие временных кассовых разрывов, возникающих в ходе исполнения местного бюджета в 2025 году, за исключением неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение.

 16. Настоящее решение вступает в силу в день, следующий за днем опубликования в газете «Имисские зори».

Председатель сельского Совета депутатов Пергаев С.А.

Глава администрации сельсовета Фоминых Е.В.



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ИМИССКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

КУРАГИНСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

28.12.2024 с. Имисское №49-125-р

О внесении изменений в решение Имисского

Совета депутатов от 25.12.2023 №39-110-р

«О нормативах формирования расходов на оплату

труда депутатов, выборных должностных лиц местного

 самоуправления, осуществляющих свои полномочия на

постоянной основе и муниципальных служащих»

 В соответствии со статьей 86 и пунктом 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2008 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае «, постановлением Совета администрации Красноярского края от 25.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом муниципального образования Имисский сельсовет, Имисский сельский (городской) Совет депутатов РЕШИЛ:

 1. Внести в «Положение об оплате труда муниципальных служащих», утвержденное решением Имисским сельским Советом депутатов от 25.12.2023 №39-110-р «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих», следующие изменения:

 В пункте 3:

 Абзац 3.1 изложить в следующей редакции:

 «Размер ежемесячного денежного поощрения, определенной в соответствии с таблицей настоящего пункта, увеличивается на 6 200 рублей.

 Дополнить абзацам 3.2 следующего содержания:

 «Установить, что в предельный размер фонда оплаты труда не включаются выплаты, предоставляемые за счет средств иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований Красноярского края в целях содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших значений показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных, городских округов и муниципальных районов Красноярского края, а также за счет средств иных межбюджетных трансфертов из краевого бюджета бюджетам муниципальных образований Красноярского края, источником финансового обеспечения которых являются межбюджетные трансферты в форме дотаций (грантов), предоставляемые из федерального бюджета краевому бюджету».

 В пункте 5:

В месяце, в котором, выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, муниципальному служащему начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной
в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,
и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий
по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии пунктом 6 настоящего приложения, в 2025 году увеличиваются на размер, рассчитываемый
по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки
к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера
и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, руб.;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, руб.;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года.

Кув = (ОТ1 + (6200 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемыепри определении среднего дневного заработка в соответствии
с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период
до 1 января 2025 года, руб.;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии
с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период
с 1 января 2025 года, руб.;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями».

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в пределах установленного фонда оплаты труда и исчисляется пропорционально времени, отработанному муниципальным служащим в расчетном периоде.

За ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, определенных должностной инструкцией муниципального служащего, размер ежемесячного денежного поощрения, установленный выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности муниципальному служащему, снижается на основании решения представителя нанимателя (работодателя).

1. Утвердить положение об оплате труда лиц, замещающие муниципальные должности (приложение 2) в новой редакции.

2. Утвердить положение об оплате труда лиц, замещающие муниципальные должности, осуществляющие свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в муниципальном образовании Имисский сельсовет (приложение 3) в новой редакции.

3. Контроль за исполнением решения оставляю за собой.

4. Решение вступает в силу с 01 января 2025 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования в газете «Имисские Зори».

Председатель Глава Имисского сельсовета

Имисского сельского Совета депутатов

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.А.Пергаев \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Фоминых

Приложение № 2

к Решению Имисского сельского

Совета депутатов № 00-000-р от 00.12.2024

Положение

Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности

1. Установить, что предельные размеры оплаты труда выборных должностных лиц состоят из предельных размеров денежного вознаграждения и предельных размеров ежемесячного денежного поощрения.

2. Предельные размеры денежного вознаграждения выборных должностных лиц устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Сумма(в рублях) |
| 1 | Глава  | 23878,00 |

3. Предельный размер ежемесячного денежного поощрения не должен превышать предельных размеров денежного вознаграждения, установленных настоящим приложением.

3.1. Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктами 6, 6.1 настоящего приложения, увеличиваются на 6200 рублей.

4. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

5. В месяце, в котором выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии пункту 6 приложения №1, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп, (1)

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года.

Кув = (ОТ1 + (6200 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемыепри определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Приложение № 3

к Решению Имисского сельского

Совета депутатов № 00-000-р от 00.12.2024

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в муниципальном образовании Имисский сельсовет

**Статья 1. Общие положения**

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее – лица, замещающие муниципальные должности), и муниципальных служащих в муниципальном образовании Имисский сельсовет

**Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края**

1. В целях настоящего Положения признается, что муниципальное образование Имисский сельсоветотносится к восьмой группе муниципальных образований в соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» (далее – Постановление № 512-п).

**Статья 3. Денежное содержание муниципальных** **служащих**

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

1. должностной оклад;
2. ежемесячная надбавка за классный чин;
3. ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
4. ежемесячная надбавка за выслугу лет;
5. ежемесячное денежное поощрение;
6. ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
7. премии;
8. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;

и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 4. Должностные оклады муниципальных служащих**

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (руб) |
| Заместитель главы сельсовета | 6597 |
| Главный бухгалтер | 5970 |
| Спец. 1 категории | 5378 |

**Статья 5. Ежемесячная надбавка за классный чин**

1. Муниципальным служащим к должностным окладам выплачивается ежемесячная надбавка за классный чин в следующих размерах:

а) за классный чин 1-го класса - 35 процентов*;*

б) за классный чин 2-го класса - 33 процентов;

в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

2. Ежемесячная надбавка за классный чин выплачивается, начиная с расчетного периода, в котором в порядке, установленном Законом Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», муниципальному служащему присвоен (сохранен) соответствующий классный чин.

**Статья 6. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы**

Размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |
| --- |
| Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов к должностному окладу) |
| Группа должности | Размер надбавки |
| Главная и ведущая  | 60 |
| Старшая и младшая  | 40 |

**Статья 7. Ежемесячная надбавка за выслугу лет**

Размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

**Статья 8. Размеры ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих**

1. Размеры ежемесячного денежного поощрения составляют: 2,3 должностного оклада.
2. Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с пунктами 6, 6.1 приложения , увеличиваются на 6200 рублей.

3.Ежемесячное денежное поощрение выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, пропорционально фактически отработанному в расчетном периоде времени.

В месяце, в котором муниципальному служащему производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии пунктом 6 настоящего приложения, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп, (1)

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года.

Кув = (ОТ1 + (6200 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемыепри определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

**Статья 9. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается муниципальным служащим, имеющим оформленный в установленном порядке допуск к сведениям, составляющим государственную тайну соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей.

2. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в следующих размерах:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности»:50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» 30 процентов*;*

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий 5 процентов*.*

3. Выплата ежемесячной процентная надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется за счет и в пределах установленного фонда оплаты труда.

4. Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу, предусмотренной пунктом 1 настоящей статьи, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу (за стаж работы в указанных структурных подразделениях в следующих размерах:

при стаже работы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

при стаже работы от 10 лет и выше - 20 процентов.

**Статья 10. Премирование муниципальных служащих**

1. Муниципальным служащим могут выплачиваться премии за:

1) за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей;

2) за продолжительную и безупречную службу;

3) за выполнение заданий особой важности и сложности.

Премия за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачиваются муниципальным служащим с учетом их личного вклада в результаты деятельности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования (в случае если избирательная комиссия муниципального образования действует на постоянной основе)*,* в том числе, при решении поставленных оперативных, внеплановых задач.

Премии за продолжительную и безупречную службу выплачиваются муниципальным служащим при наличии стажа муниципальной службы продолжительностью не менее 10 лет и отсутствием дисциплинарных взысканий на дату оформления выплаты денежной премии;

Премии за выполнение заданий особой важности и сложности выплачиваются муниципальным служащим за своевременное и качественное исполнение задания, за проявленную при этом инициативу.

2. Размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами норматива формирования фонда оплаты труда.

Конкретный размер премии муниципальному служащему устанавливается правовым актом представителя нанимателя.

3. Решение о выплате премии муниципальному служащему принимается с учетом личных результатов его работы за квартал представителем нанимателя.

Основаниями для принятия решения о премировании муниципального служащего являются предложения о премировании непосредственного руководителя муниципального служащего, собственная инициатива представителя нанимателя, иное.

4. Премии по результатам работы муниципальным служащим в пределах норматива формирования фонда оплаты труда выплачиваются пропорционально отработанному времени.

5. Не подлежат премированию муниципальные служащие:

1) имеющие дисциплинарные взыскания, в том числе за неисполнение обязанностей, запретов, ограничений в сфере противодействия коррупции, а также в течение срока действия дисциплинарного взыскания;

2) отстраненные от замещаемой должности муниципальной службы;

**Статья 11. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

Муниципальному служащему при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере 3,5 должностного оклада.

Единовременная выплата производится один раз в год независимо от изменения муниципальным служащим места работы в органах местного самоуправления муниципального образования, избирательной комиссии, органах администрации муниципального образования (в случаях если в структуру местной администрации входят органы местной администрации) в течение календарного года.

В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска по частям единовременная выплата производится только один раз в текущем календарном году при предоставлении одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска.

Единовременная выплата производится на основании заявления муниципального служащего исходя из размера должностного оклада муниципального служащего на дату предоставления (дату начала) ежегодного оплачиваемого отпуска.

Единовременная выплата, не выплаченная в течение текущего календарного года в связи с не предоставлением и переносом ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий календарный год, подлежит выплате в последнем месяце текущего календарного года на основании заявления муниципального служащего исходя из размера должностного оклада муниципального служащего на дату предоставления указанного заявления.

При прекращении или расторжении трудового договора и увольнении с муниципальной службы муниципальному служащему выплачивается не полученная им в текущем календарном году единовременная выплата на основании заявления муниципального служащего исходя из размера должностного оклада муниципального служащего на дату увольнения.

**Статья 12. Материальная помощь муниципальным служащим**

1. По решению представителя нанимателя, в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в размере 3000 рублей в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, понесенным материальным ущербом в результате обстоятельств непреодолимой силы или похищения имущества, необходимостью лечения муниципального служащего, смертью супруга (супруги) и близких родственников (родителей, детей).

2. Выплата материальной помощи осуществляется на основании заявления муниципального служащего и документов, подтверждающих наличие оснований для выплаты материальной помощи, указанных в настоящей статье.

**Статья 13. Индексация размеров оплаты труда**

Размеры оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края

**Статья 14. Иные выплаты в соответствии с федеральными законами**.

14.1. Иные выплаты муниципальным служащим в соответствии с федеральными законами осуществляются правовым актом представителя нанимателя (работодателя), за исключением случая, предусмотренного пунктом 14.2, и определяются в размере, порядке и на условиях, установленных федеральным законодательством.

14.2. При досрочном прекращении полномочий Главы Имисского сельсовета либо применении к нему по решению суда мер процессуального принуждения в виде заключения под стражу или временного отстранения от должности, в отсутствии правового акта представителя нанимателя (работодателя) и соглашения, указанного в статье 151 Трудового кодекса Российской Федерации, определяющих размер доплаты муниципальному служащему в связи с временным исполнением им полномочий Главы Имисского сельсовета, такая доплата устанавливается Решением Имисского сельского Совета депутатов в размере, определяемом в соответствии с трудовым законодательством.

14.3. Выплаты, предусмотренные пунктами 14.1.-14.2., определяются в пределах средств и с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих, установленных данным решением Имисского сельского Совета депутатов.